

# CONIO



L'actu des étudiant.e.s kinés sous tous ses angles

UNE JEUNESSE EN PLEINE ÉVOLUTION

## Mes droits

La section disciplinaire

## Grand angle

Une Jeunesse engagée dans la  
Prévention, la Ctoyenneté et la Solidarité

## 360°

Le pôle IPSH

Mars - 2022 - numéro 6

## L'écriture inclusive

L'Association des Étudiant·e·s Sages-Femmes

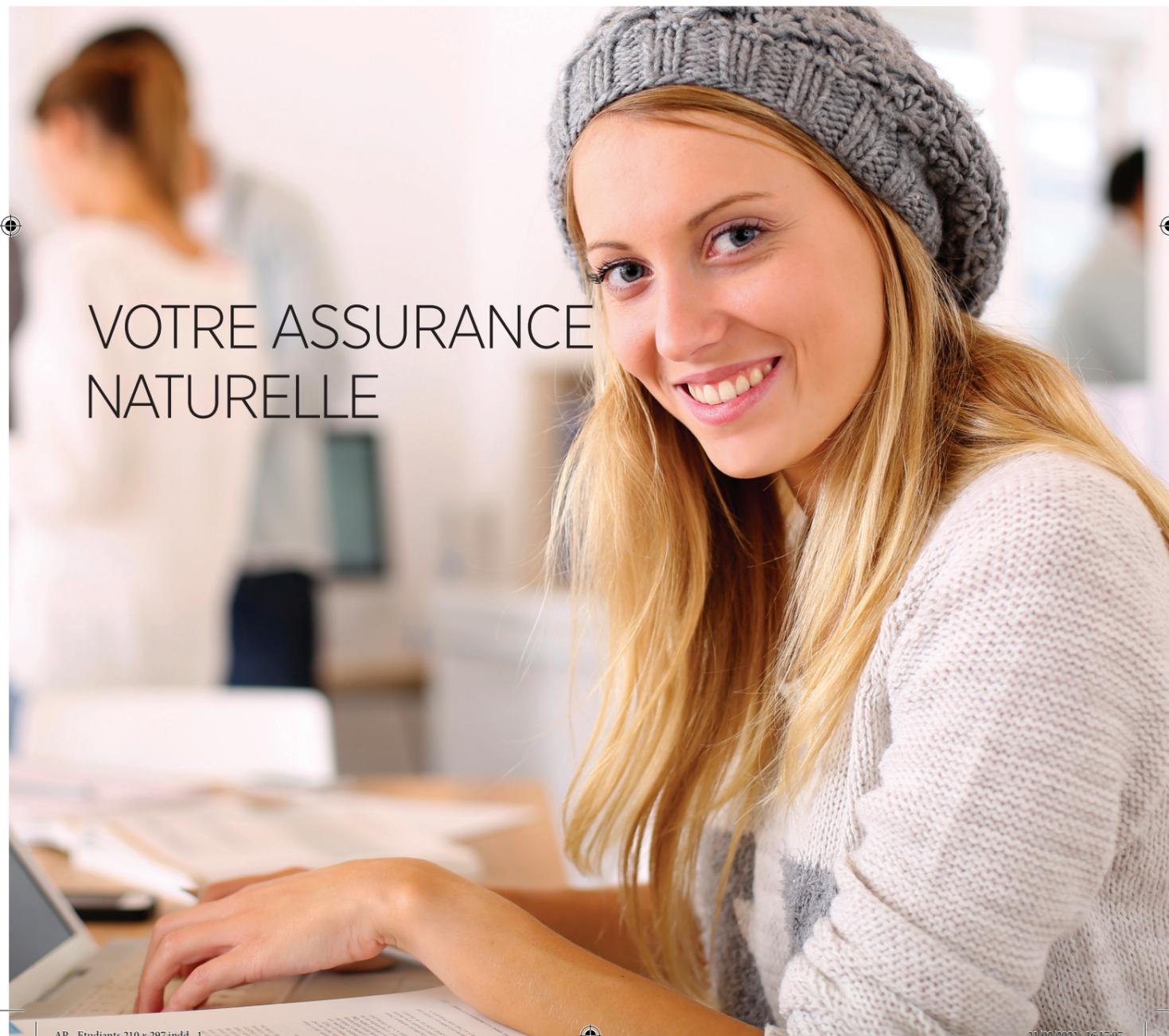
ÉTUDIANTS : POUR REGARDER L'AVENIR AVEC ASSURANCE, DÉCOUVREZ NOS OFFRES

- 1 Avec la carte la médicale Plus, cumulez **responsabilité civile professionnelle, protection juridique, capital invalidité professionnelle, offerts** pendant toute la durée de votre cursus
- 2 Avec **l'assurance santé**, bénéficiez d'une couverture adaptée et d'un tarif privilégié\*
- 3 Avec **l'assurance automobile et 2 roues**, assurez mieux tous vos déplacements professionnels et privés
- 4 Avec **l'assurance habitation**, profitez d'une offre dédiée jusqu'à 4 pièces, que vous soyez propriétaire ou (co)locataire **à partir de 60 €\* par an**

Contactez vite votre Agent Général



\*Voir conditions en agence.  
Les contrats la médicale Plus, La Médicale Assurance Automobile et La Médicale Assurance Habitation sont assurés par La Médicale. Le contrat Assurance 2 roues est commercialisé par La Médicale Courtage. Le contrat La Médicale Santé est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de La Médicale. Le contrat de prévoyance est souscrit par La Médicale Vie Prévoyance auprès de Predica et La Médicale. La Médicale - Société anonyme au capital entièrement libéré de 5 841 168 € - Entreprise régie par le Code des Assurances - Siège social : 3 rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris - Immatriculée sous le numéro 582 068 698 RCS Paris - Téléphone : 01.57.72.55.00 - Société d'assurance agréée en France par l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution, 4 Place de Budapest, CS 92459 - 75436 Paris Cedex 09 - Adresse de correspondance : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75499 Paris Cedex 10. La Médicale Vie Prévoyance - Association loi 1901 - 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Predica, S.A. au capital entièrement libéré de 1 029 934 935 €, Entreprise régie par le Code des Assurances, siège social 16-18, boulevard de Vaugirard 75015 Paris. 334 028 123 RCS Paris. La Médicale Courtage - Siège social : 3, rue Saint-Vincent-de-Paul 75010 Paris. Société par actions simplifiée au capital de 10 000 €, immatriculée sous le numéro 822 105 099 RCS Paris. Société de courtage d'assurances inscrite sous le numéro d'immatriculation d'intermédiaire en assurance ORIAS N° 16 005 653. Les contrats sont commercialisés par les Agents Généraux de La Médicale. Document à caractère publicitaire simplifié et non contractuel achevé de rédiger en février 2022. Photo : Gettyimages. APFP 4955.



VOTRE ASSURANCE NATURELLE

# LE MOT DE LA RÉDAC

Bonjour à toutes et à tous,  
Déjà le second journal de ce mandat 2021-2022, et, croyez nous, nous avons encore plein de choses à vous raconter !

La masso-kinésithérapie change tous les jours. Notre cursus de formation initiale est en perpétuelle évolution, tout autant que notre pratique professionnelle .

Cette dynamique est impulsée, entre autre, par un investissement grandissant de la jeunesse. C'est elle qui se bat pour faire entendre ses revendications au niveau étudiant, qui réfléchit à ses différentes perspectives professionnelles, et qui est l'avenir de notre profession.

En quoi la jeunesse évolue-t-elle ?  
Quelles sont ses nouvelles actions concrètes ?  
Nous en parlons ensemble dans ce GONIO n°6.



Pierre HENRIET,  
VP Publication - mandat 21-22

MARS 2021

RÉDACTEUR EN CHEF

Pierre HENRIET  
VP Publication  
mandat 2021-2022

COMITÉ DE RELECTURE

L'ensemble du Bureau National  
et tout particulièrement Vincent SIMON  
& le Comité de Veille

CONCEPTION ET  
MAQUETTE -  
EDITEUR EN CHEF

Pierre HENRIET  
VP Publication  
mandat 2021-2022

# LE MOT DU PRÉSIDENT

Chers étudiants, chères étudiantes, chers lecteurs, chères lectrices,

Les 5 & 6 février derniers, la FNEK tenait son assemblée générale de mi-mandat, l'occasion de faire le point sur la première partie de mandat, de fixer le cap de la seconde et de réunir une nouvelle fois le réseau des étudiant·e·s et jeunes diplômé·e·s en masso-kinésithérapie. Dans la poursuite de l'élan dont il fait preuve depuis de nombreux mois, et malgré les nombreuses crises, le réseau continue de se montrer uni, solidaire et force de propositions pour l'avenir de nos études et de notre profession.

En témoigne tout d'abord la campagne - des plus ambitieuses - de rencontres et de sensibilisations des parlementaires à la question des frais de scolarité. Des dizaines de parlementaires répondent favorablement à nos demandes de rencontres et ce sont tout autant de député·e·s et sénateur·rice·s qui donnent l'opportunité aux étudiant·e·s locaux·ales de les sensibiliser à cette profonde injustice aberrante encore largement ancrée sur le territoire.

En parallèle des législateurs et législatrices, nous sommes également force de propositions en vue du projet quinquennat. Plus de quatre-vingts demandes des étudiant·e·s en masso-kinésithérapie ont ainsi été rassemblées au sein de notre contribution et envoyées à l'ensemble des candidats et candidates à la Présidence de la République. La transformation du système de santé ne doit pas attendre, les cinq prochaines années doivent être celles d'un double changement de paradigme : celui d'un parcours de soin qui devient centré sur le patient au milieu d'une juste et pleine reconnaissance des compétences de chaque professionnel, et celui vers un système de santé plus durable qui mise sur le préventif avant de penser au curatif.

Par ailleurs, nous avons poursuivi le développement de nos actions de prévention et de lutte pour de meilleures conditions de vie et d'études : le comité contre les violences et les discriminations est en place pour la sécurité de notre réseau, le dispositif de "personnes de confiance" lors de nos événements est en restructuration et en développement, la deuxième édition de la journée de formation d'acteurs et actrices-relais au sein de nos IFMK devrait voir le jour en avril, ... Dans les prochaines semaines, cet objectif majeur du mandat va connaître un formidable coup d'accélérateur avec la sortie des résultats et des conclusions de notre enquête nationale visant à dresser l'état des lieux général des conditions de vie et d'études des étudiant·e·s en masso-kinésithérapie.

Enfin, je veux dédier ce numéro de notre journal étudiant à celles et ceux qui voient leur avenir et leurs ambitions s'obscurcir ; ce numéro est tout particulièrement signé en soutien aux étudiant·e·s ukrainien·ne·s et russes.

Maxime BERNARD  
Président - mandat 21-22



## 6 - Restructuration du GSSK

Un article de la commission scientifique

## 8 - L'écriture inclusive

L'Association Nationale des Etudiant·e·s Sages-Femmes, un coup d'avance.

## 10 - Grand angle

Une Jeunesse Engagée dans la Prévention, la Citoyenneté et la Solidarité.

## 16 - Mes droits

La section disciplinaire

## 20 - 360°

Le pôle Inclusion des Personnes en Situation de Handicap (IPSH)

## 22 - la FNEK sous son meilleur angle

Retour en images sur nos événements

## 24 - A bientôt dans le réseau

Le rallye du sang

## VOUS SOUHAITEZ NOUS CONTACTER



contact@fnek.fr



@FNEK



@la\_fnek



@La\_FNEK



www.fnek.fr

# RESTRUCTURATION DU GSSK

**Le GSSK est le fameux Guide de Survie du Stagiaire Kiné.**

Il tente de rassembler et synthétiser l'ensemble des prérequis qui peuvent nous servir en stage.

Produit en partenariat avec la **Société Française de Physiothérapie** et par la **FNEK**, **il nous permet de comprendre des termes ou des situations rapidement**, en attendant d'aller chercher plus d'informations dans différentes sources scientifiques.

L'idée est de l'avoir toujours à portée de main, sa petite taille en fait un compagnon de stage hors norme.

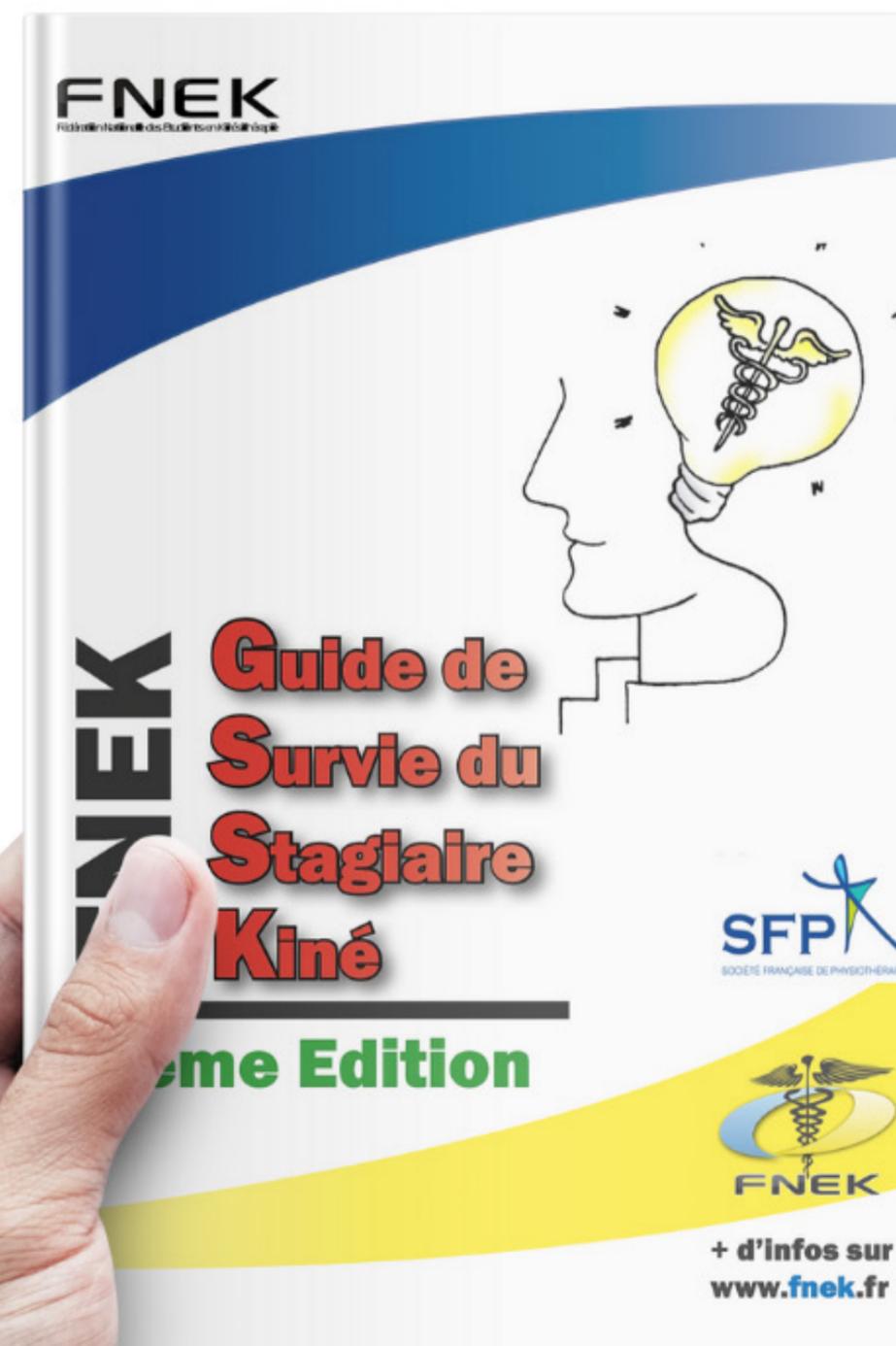
Malgré son intérêt, il est à noter que notre compagnon de route comporte ses limites. En effet, il est à sa deuxième version depuis sa création, et certaines informations ne sont donc plus à jour ou gagneraient à être simplifiées ou complétées.

L'ensemble des grands champs de la masso-kinésithérapie ne cessent de produire de nouvelles données et proposer de nouveaux concepts.

**Ainsi, pour le rendre encore plus performant une Task Force a vu le jour.**

Ainsi, des volontaires, dont certains membres de la commission scientifique de la FNEK, se sont réunis afin de cibler les points qui méritent des mises à jour ou des modifications.

Cela aura pour but de proposer un nouveau GSSK, à jour, et de suivre le pilier des « meilleures données de la science » du modèle EBP de Sackett.



Un article de la Commission Scientifique



Pour ceux qui ne savent pas ce qu'est l'ANESF, nous sommes **l'Association Nationale des Étudiant·e·s Sages-Femmes**, c'est-à-dire l'équivalent de la FNEK sur le versant maïeutique.

L'écriture inclusive est un ensemble de principes qui visent à une **représentation égale des hommes et des femmes dans l'écriture**.

La langue reflète la société et sa façon de penser le monde. Ainsi, une langue qui rend les femmes invisibles est la marque d'une société où elles jouent un rôle second.

**L'inclusivité et le féminisme sont des valeurs majeures de l'ANESF.**

Cette pratique militante, visant à se défaire du masculin comme genre par défaut, s'inscrit alors complètement dans la dynamique de notre réseau. En effet, celui-ci tient beaucoup à s'investir pleinement et être acteur concernant les questions d'inclusivité, que ce soit au sujet du genre, du handicap, de la sexualité, etc.

Il a donc été cohérent d'intégrer ces principes, notamment par plusieurs votes, dans le but **d'introduire l'écriture inclusive dans notre quotidien**.

Le conseil d'administration de l'ANESF a donc voté une **motion cadrant l'usage de l'écriture inclusive** dans tous nos documents internes ou externes en 2018.

En 2019, elle a été intégrée à nos statuts lors d'une assemblée générale, incluant le **changement de nom** de l'association. **Le logo**, lui aussi, a changé de façon à intégrer l'inclusivité dans notre identité publique.

L'ANESF les a mis en place en se basant sur les recommandations du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE), ainsi que sur un Manuel d'écriture inclusive produit par Mots-Clés.

## On distingue trois règles principales



**Féminiser des noms de métiers, les titres, les grades**  
(“ présidentes ”, de “ charpentières ”...).

**Éviter l'emploi du masculin comme genre mixte ou neutre**  
comme les termes épiciques, non genrés (“une personne”, “les membres”...) soit une mention explicite des hommes et des femmes : nommer successivement masculin et féminin, pas forcément dans cet ordre ; c'est la double-flexion : “les agriculteurs et agricultrices”.

**Préférer les termes épiciques aux masculins**  
(“l'Homme”, remplacé par “droits humains” ou de “droits de la personne”)

Notre réseau a également commencé à nous suivre avec de nombreuses **associations locales** qui, elles aussi, utilisent l'écriture inclusive.

Les principes d'inclusivité sont souvent inscrits dans les valeurs des **fédérations étudiantes** mais il nous semble primordial qu'elles soient prônées et représentées dans les publications externes ou internes de celles-ci.

C'est en mettant en avant notre ouverture et nos valeurs d'égalité, que l'ensemble de nos étudiant·e·s pourront se sentir inclu·e·s et accueilli·e·s dans nos réseaux étudiants, et pourront s'investir et nous solliciter librement.



Lien de notre fiche technique

Aude GRÉGOIRE  
VP communication à l'ANESF



**GRAND ANGLE**

**UNE JEUNESSE  
ENGAGÉE DANS  
LA PRÉVENTION,  
LA CITOYENNETÉ,  
ET LA SOLIDARITÉ.**



Un article de la Commission  
Prévention, Citoyenneté, Jeunesse et Solidarité.





La **commission PCJS**, Prévention, Citoyenneté, Jeunesse et Solidarité, regroupe des personnes de tous horizons, motivées pour développer une justice sociale au travers de la FNEK.

Pour cela, la commission travaille sur **de très nombreuses thématiques** : l'écologie, la lutte contre les discriminations, la place des jeunes dans la société, l'Europe de la santé et de la jeunesse, la prévention de la précarité étudiante, ...

**Dans ce grand angle, nous vous proposons un tour d'horizon de notre travail !**

### L'ÉCOLOGIE COMME MOTEUR D'UNE JEUNESSE QUI N'ATTEND PAS

En tant que personne, nos actions écologiques individuelles peuvent parfois sembler anodines du point de vue de la planète. Nous pouvons nous demander alors quel impact nous avons si nous n'œuvrons pas collectivement.

Sur ce principe, **nous travaillons à développer des actions collectives** comme le végétarisme dans nos événements, la lutte contre le plastique à usage unique en collaboration avec nos partenaires ou encore la promotion d'une masso-kinésithérapie éco-responsable.

Cependant, **nous travaillons également au développement et à la sensibilisation des actions individuelles** : choix d'un fournisseur vert d'électricité, achat d'objet numérique (téléphone, ordinateur) d'occasion ou facilement réparable, choix d'une banque éco-responsable pour lutter contre les investissements dans les énergies fossiles.

**La commission travaille en collaboration avec le pôle formation de la FNEK** pour proposer des formations aux gestes éco-responsables dans la vie de tous les jours lors de nos différents événements de formation.



## STRATÉGIE DE TRANSFORMATION ET D'ADAPTATION DE LA MASSO-KINÉSITHÉRAPIE

### CONTRIBUTION

**Février 2022**

# Contribution Faire de la jeunesse une force vive, citoyenne et engagée

Edition 2021



## LA JEUNESSE COMME FORCE VIVE, CITOYENNE ET ENGAGÉE

La commission a rédigé et porté devant le conseil d'administration de la FNEK, lors du congrès d'octobre à Lyon, une contribution sur la jeunesse et sa place dans la société.

Grâce à ce travail, la FNEK porte maintenant des combats sur **l'orientation et l'insertion professionnelle, l'engagement social ou encore les politiques publiques de jeunesse**, aussi bien en France métropolitaine que dans les outre-mer et dans l'Union européenne.

Nous demandons **une plus grande place des associations de filière des métiers de la santé**, dans la création des politiques d'orientation des jeunes pour favoriser l'accès aux études de santé.

La commission travaille également sur une **meilleure reconnaissance de nos actions associatives bénévoles**, avec la volonté d'une **validation d'ECTS grâce à nos engagements**, afin d'encourager chaque personne à participer à la vie citoyenne sous une forme ou une autre.

Enfin, nous travaillons à **renforcer la place des jeunes dans l'Union européenne**, au travers des mobilités étudiantes et la création d'un cadre commun de formation en masso-kinésithérapie.

## UNE JEUNESSE UNIE ET SOLIDAIRE FACE AUX DISCRIMINATIONS

La commission porte fièrement des valeurs d'égalité et d'unité au sein de la société.

Pour cela, nous avons mis en place la **distribution gratuite de protections menstruelles** lors de nos événements afin de lutter contre la précarité menstruelle.

Nous avons en outre **inscrit la lutte contre les discriminations dans les valeurs de la FNEK** afin d'en faire un combat principal de l'association. Sur cette thématique, **nous travaillons main dans la main avec la commission lutte contre les discriminations.**

Coralie LAGLALY  
VP Défense des Droits - mandat 21-22



## Au cours de ton parcours de formation tu peux être confronté-e à une convocation pour une section disciplinaire.

C'est pourquoi nous te proposons un article qui t'explique un peu plus quel est le rôle d'une section disciplinaire, qui y siège, le déroulement de la section et les sanctions qui peuvent être prononcées.

Il est important d'avoir connaissance de ses droits lors du déroulement de cette section.

Bonne lecture à toi !

### QUEL EST LE RÔLE DE LA SECTION DISCIPLINAIRE ?

La section compétente pour le traitement des situations disciplinaires prend des décisions relatives aux fautes disciplinaires.

### MAIS QUI SIÈGE LORS DE LA SECTION DISCIPLINAIRE ?



**4 élu-e-s étudiant-e-s** tiré-e-s au sort parmi ceux élu-e-s.  
(représentent la moitié des voix pour le vote de la sanction)



**1 enseignant-e de statut universitaire**, désigné-e par le-a président-e de l'université



**Le-a médecin participant à l'enseignement dans l'institut**



**1 formateur-riche permanent-e de l'institut de formation**, tiré-e au sort parmi ceux siégeants à l'ICOGI



**Une des deux personnes**, tirées au sort parmi ceux chargé-e-s de fonction d'encadrement dans un service de soin d'un établissement en santé, élu-e-s au sein de l'ICOGI

Le présidence de la section est tirée au sort parmi les représentant-e-s des enseignant-e-s. Elle est désignée lors de la première ICOGI. En cas d'égalité des votes, sa voix sera prépondérante. Les personnes représentant les formateurs-rices permanent-e-s et les étudiant-e-s sont tiré-e-s au sort parmi ceux élu-e-s à l'ICOGI.

### RAPPEL

#### L'ICOGI est l'Instance Compétente pour les Orientations Générales de l'Institut.

Son rôle est de valider le projet de l'institut : ce sont principalement le projet pédagogique et les projets innovants, le règlement intérieur et la certification de l'institut.

#### Avant la section

Entretien entre le-a directeur-ice et l'étudiant-e qui peut être accompagné-e de la personne de son choix. L'objectif de cet entretien permet à la direction de juger de la pertinence du maintien de la section. Le délai entre la saisie de la section et sa tenue est de 15 jours calendaires.

#### Après la section

La présidence de séance transmet à la direction les résultats de la section. Celui-ci en informera l'étudiant-e dans les 5 jours ouvrés après la section. Le-a directeur-riche a également la possibilité de mettre un avertissement sans passer par la section disciplinaire.

#### Déroulement de la section

1. Présentation du dossier de l'étudiant-e par le-a directeur-riche puis il ou elle quitte la section.
2. Possibilité pour l'étudiant-e de s'exprimer par écrit ou par oral, accompagné-e de la personne de son choix.
3. Des témoins peuvent être entendus

La section ne peut siéger que si la majorité des membres sont présents.

Si le quorum n'est pas atteint, la section est reportée dans un délai de 15 jours calendaires.

A ce moment-là, peu importe si le quorum est atteint ou non : la sanction est votée.

Par ailleurs, la direction de l'institut a la possibilité de suspendre la formation de l'étudiant-e en attendant sa comparution devant la section disciplinaire.

Pour un stage, la décision est prise en accord avec le-a responsable de stage.

**La section doit se réunir dans un délai maximum d'un mois après la survenue des faits.**

## QUELS SONT LES SANCTIONS POSSIBLES ?

### Avertissement

Premier grade dans l'échelle des sanctions, il contribue à prévenir une dégradation du comportement de l'étudiant-e. Il est porté à son dossier.

De gravité supérieure, il constitue un rappel à l'ordre écrit et solennel.

Il est également notifié au dossier de l'étudiant-e.

### Blâme

### Exclusion temporaire

Cette première forme d'exclusion temporaire a pour conséquence l'exclusion de l'étudiant-e de l'institut pour une durée maximale d'1 an.

Dans ce second format, l'étudiant-e peut se voir

exclu-e de sa formation pour une durée maximale de 5 ans.

### Exclusion temporaire

La différence entre l'avertissement et le blâme n'est cadrée nulle part, l'institut a donc le choix.

Le blâme est plus grave que l'avertissement car il entraîne un rappel à la loi.

Les deux sanctions figurent dans le dossier pédagogique de l'étudiant-e.

La différence entre les deux sanctions résultent surtout dans l'impact qu'elle aura pendant la CAC (Commission d'Attributions des Crédits). Elle n'a aucune conséquence après le DE.

## QUELLES SONT LES MODALITÉS DU VOTE ?

Vote à bulletin secret

Décision prise à la majorité

En cas d'égalité des voix, la décision est prise par le président de la section.

Tu peux retrouver toutes ces informations dans le

**chapitre III de l'arrêté du 17 avril 2018 modifiant l'arrêté du 21 avril 2007**

Tu as des questions ?

Tu souhaites être accompagné-e dans tes démarches ?

Ou, plus généralement, tu veux en savoir plus sur tes droits ?

Tu peux consulter la rubrique "**mes droits**" sur le site **fnek.fr**

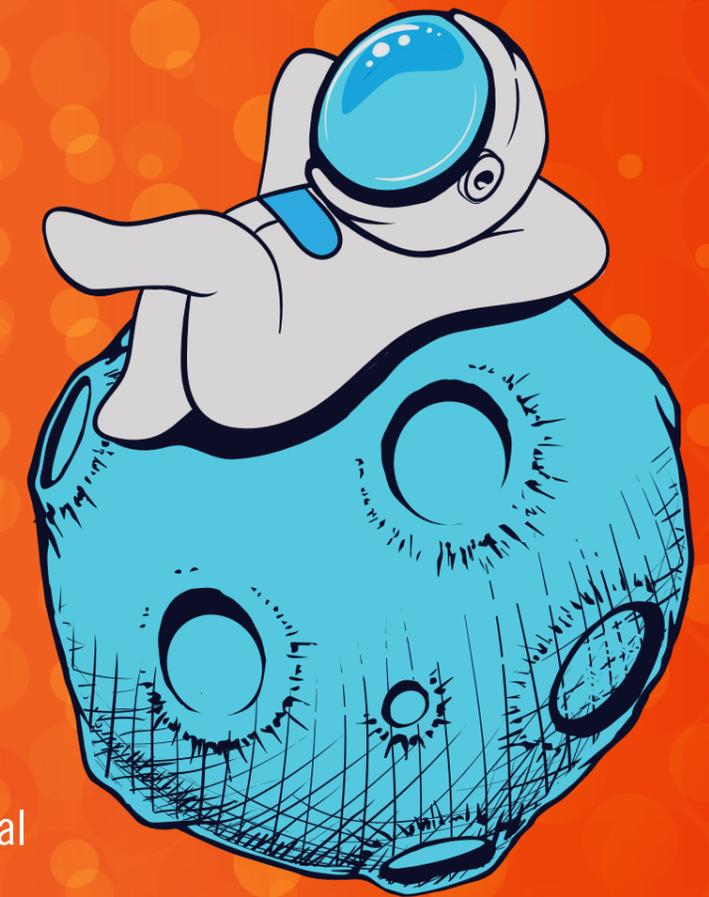
ou envoyer un mail à **mesdroits@fnek.fr**.

POUR TON INSTAL'... EN LIBÉRAL...

# So Cool!

VEGA GARDE LES PIEDS SUR TERRE  
POUR QUE BRILLEN DES ÉTOILES DANS TES YEUX !

- ✓ **UN LOGICIEL** de gestion & télétransmission
- ✓ **UNE APPLICATION GRATUITE** pour faire tes bilans kinés avec BDKapp
- ✓ **UNE OFFRE SPÉCIALE** Jeune diplômé.e.s
- ✓ **UNE ÉQUIPE** qui vient à ta rencontre
- ✓ **UN ACCOMPAGNEMENT & DES CONSEILS** pour ton installation en libéral
- ✓ **DES FORMATIONS** sur l'informatisation en libéral pendant tes études



bienvenue@vega-logiciel.fr  
www.vega-logiciel.fr

04 67 91 27 86

# COMPRENDRE L'ÉVOLUTION DU BUREAU NATIONAL : IPSH ?

## L'ÉVOLUTION DU POSTE «DV» EN «IPSH» ?

Parlons de l'évolution du poste de « VP Déficiant Visuel » en  
« VP Inclusion des Personnes en Situation de Handicap ».

Il résulte d'un travail acharné et de nombreuses Rencontres Nationales.

Mais qu'est-ce qu'une Rencontre Nationale ?

Notre pôle « Déficiant Visuel » a pris une nouvelle orientation en comparaison  
avec le début de notre mandat, mais pourquoi ce changement ?

## LA RENCONTRE NATIONALE

Celle-ci est réalisée par la Fédération 100%Handinamique  
et a pour objectif de créer un réseau d'associations et de fédérations étudiantes  
en faveur d'une société inclusive en matière de handicap.



la fédé  
**100%**  
**HANDINAMIQUE**

C'est à la suite de cette Rencontre Nationale que nous avons pris la décision de renommer  
le pôle en : « **Inclusion des Personnes en Situation de Handicap** ».

## POURQUOI CE CHANGEMENT DE NOM ?

C'est parce que celui-ci est dans l'air du temps.

Nous ne voulons plus être centré-e-s autour des personnes déficient-e-s visuel-le-s  
même si nous sommes conscient-e-s que cela représente toujours la majorité  
des personnes en situation de handicap au sein du réseau.

Ce que nous voulons aujourd'hui,  
c'est accorder de l'importance à une société plus inclusive.

## QUELS OBJECTIFS POUR CE NOUVEAU PÔLE ?

En résumé, le travail actuel de notre pôle est d'obtenir le label 3 de la Fédération 100%  
Handinamique, et pouvoir dire haut et fort que la FNEK est une association inclusive !



Robin JUZANX  
VP Inclusion des Personnes en situation de Handicap 21-22



Florian GUERINEAU  
VP International 21-22  
CM Inclusion des Personnes en situation de Handicap 21-22

**LA FNEK SOUS SON MEILLEUR ANGLE**

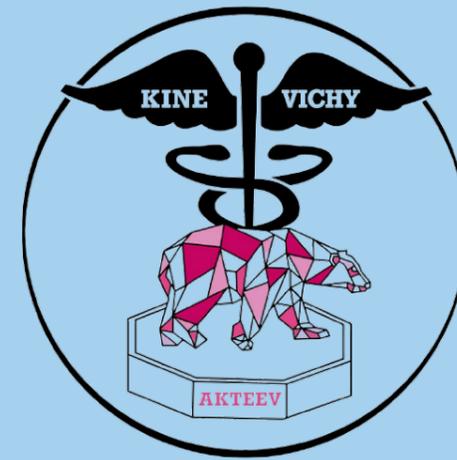
## **AG DE DÉCEMBRE À PARIS**



**LES FORMATEURS ET FORMATRICES  
DIPLOMÉ·E·S AU SECOND WE2F !**



## **AG DE MI-MANDAT À VICHY !**



**A très très vite au congrès TROPICKALE à Orléans !!**

# A BIENTÔT DANS LE RÉSEAU !



Actuellement, **les réserves de poches de sang** de l'Établissement Français du Sang (EFS) **sont au plus bas** et la crise sanitaire que nous vivons depuis deux ans n'améliore pas la situation.

En 2021, les membres de la CoKiNE (Corpo Kiné Nancy Étudiante) ont lancé un projet **de promotion du don du sang à travers une compétition inter-filière à destination de l'ensemble des étudiant-e-s de Nancy.**

Le but était d'encourager les étudiant-e-s, toutes filières confondues, et leur entourage, à se rendre en nombre sur les différents points de collecte, mis en place par l'EFS 54 et l'Union des Donneurs 54 et soutenus par le Conseil Départemental 54.



**Ce ne sont pas moins de 437 participant-e-s en une semaine dont environ 25% de donneurs et de donneuses qui se sont lancé-e-s pour la première fois !**

Romane LUCIEN  
VP FNEK de la COKINE



Cette année, pour la deuxième édition, **les étudiant-e-s en masso-kinésithérapie de Nancy renouvellent ce projet avec non pas une semaine mais un mois de compétition**, au cours duquel, les Nancéien-ne-s pourront donner leur sang en soutenant ou en parrainant une filière estudiantine et tenter de remporter le trophée du Rallye du Sang 2022 !

Ce projet a vocation à se pérenniser et prendre de l'ampleur pour les prochaines éditions, notamment en l'étendant sur les départements voisins.

A l'occasion d'un challenge ou par engagement personnel, **il faut savoir qu'un don sauve trois vies, alors chaque don compte !**

N'hésitez pas à vous rapprocher de l'EFS le plus proche de chez vous et rendez-vous sur <https://dondesang.efs.sante.fr/puis-je-donner>.



# Franco&Fils

CONCEPTEUR ET FABRICANT  
D'APPAREILS MÉDICAUX ET PARAMÉDICAUX  
DEPUIS 1955



C'était hier !



Gamme SIMPLEX

PLUS DE 30 MODÈLES  
À DÉCOUVRIR !



ZONE INDUSTRIELLE | RN7

58320 POUQUES-LES-EAUX  
TÉL. : 03 86 68 83 22 | FAX : 03 86 68 55 95  
E-MAIL : INFO@FRANCOFILS.COM  
SITE : WWW.FRANCOFILS.COM

Aujourd'hui

## Qui sommes-nous

ENVOLUDIA, association de familles, en quelques chiffres : plus de 750 personnes atteintes de paralysie cérébrale ou de pathologies analogues accompagnées, de la petite enfance à l'âge adulte, sur 20 établissements en Île-de-France et dans les Alpes-de-Haute-Provence, 600 salariés en CDI, un budget de 35 M€.

**Intégrer ENVOLUDIA** c'est avant tout prendre part au Projet Global de l'association : une approche innovante, collaborative, et coordonnée (la pédagogie conductive, l'éducation thérapeutique, la lutte contre la sédentarité avec le projet mobilité, le projet numérique personnalisé) déployée autour et avec les usagers et leur famille.

**Rejoindre ENVOLUDIA**, c'est s'inscrire dans une dynamique de parcours des usagers, mais aussi de développement de compétences des professionnels (passeport formation, mobilité interne, parcours d'évolution).



Envoyer CV avec mobilité géographique souhaitée à  
[recrutement@envoludia.org](mailto:recrutement@envoludia.org)



ENVOLUDIA a obtenu en juin 2019 le label IDEAS qui atteste de la qualité de bonnes pratiques en matière de gouvernance, gestion financière et suivi de l'efficacité des actions

### MISSION GÉNÉRALE

Pris en compte du corps dans sa globalité (sphères motrices, cognitives, relationnelles, affectives et symboliques) par l'intermédiaire de jeux sensoriels, moteurs et d'expressions.

### MISSIONS

- Réalisation des bilans spécifiques.
- Assurer la rééducation des troubles psychomoteurs.
- Rédiger des écrits professionnels.
- Participer à des réunions partenariales.
- Assurer la coordination de plusieurs projets personnalisés.
- Co-animer des groupes thérapeutiques.

### PRÉREQUIS

- Diplôme d'État de Masseur-kinésithérapeute.
- Permis B indispensable avec véhicule de service en Sessad.

## NOUS RECHERCHONS DES KINÉSITHÉRAPEUTES H/F

à pourvoir sur nos établissements :  
FAM/ IES/ IME/ Sessad dans  
les départements  
75, 93, 91, 94.

CONDITIONS  
DE TRAVAIL ET  
AVANTAGES  
C'est la Convention collective 51 qui  
est applicable.

**RÉMUNÉRATION ATTRACTIVE**  
2895.69€ bruts mensuels + reprise de votre ancienneté à 100 % (sur présentation des justificatifs) + prime annuelle de 3 ou 5 % de votre salaire annuel (sous conditions).  
Vous bénéficierez d'une mutuelle obligatoire pour seulement 12,39€ par mois (participation employeur de 85 %) ainsi que des œuvres sociales du comité social économique (chèques vacances, chèques cadeaux, chèques culture).  
Parcours d'intégration et passeport formation mis en place dès votre prise de poste.

APEI D'ORANGE  
POUR LA MAS D'ARAUSIO



RECHERCHE

1 KINÉSITHÉRAPEUTE (H/F)  
EN CDI – 1 ETP

Poste à pourvoir dès que possible.



CONTACT

E-mail : [recrutement@apeidorange.com](mailto:recrutement@apeidorange.com)

### MISSIONS

Prendre en charge des adultes IMC et polyhandicapés.  
Travailler au sein d'une équipe médicale et paramédicale spécialisée dans le domaine du handicap lourd.  
Former et aider les membres de l'équipe éducative.  
Rencontrer les familles et/ou représentants légaux.

### PROFIL

Diplômé(e) d'État de masseur-kinésithérapeute.  
Aptitudes au travail avec des adultes IMC et autres déficiences.  
Capacités de rédaction et maîtrise de l'outil informatique.

### POINTS PARTICULIERS

La formation spécifique pour la prise en charge des pathologies rencontrées sera assurée en interne.  
La prise en charge transdisciplinaire des personnes accueillies est un de nos points forts.  
Le poste proposé est un poste à plein temps mais un poste à temps partiel peut également être envisagé selon les disponibilités du candidat.

Au travers de BTP Résidences Médico-Sociales (BTP RMS), le Groupe PRO BTP gère 23 établissements sanitaires et médico sociaux avec des activités dédiées à l'accompagnement des personnes fragiles. Nos structures d'accueil et de soins sont réparties sur 13 sites.

- 7 Résidences accueillant une double activité complémentaire. Soit deux établissements sur chaque site : Une maison de retraite médicalisée (EHPAD) et une clinique (SSR - Médecine).
- 2 Résidences (sites) accueillant une maison de retraite médicalisée (EHPAD).
- 3 Etablissements Sanitaires (Clinique - USLD).
- 2 Foyers d'Accueil Médicalisés (FAM) pour personnes handicapées vieillissantes.
- 2 Centres spécialisés - une maison d'enfants (MECS) « Les Angelières » et un établissement et services de Réadaptation Professionnelle (ESRP) « Le Belloy ».

Ces établissements ont vocation à répondre aux besoins des personnes en perte d'autonomie, en raison de leur avancée en âge, de leur handicap, d'un accident ou d'une maladie.

## POUR NOS ÉTABLISSEMENTS

- Pontault-Combault (77) – Poste à temps plein
- Bagnolet (93) – Poste à temps plein
- Le Belloy (60) – Poste à temps plein
- La Chapelle d'Armentières (59) – Poste à temps partiel
- La Talaudière (42) – Poste à temps partiel
- Bouguenais (44) – Poste à temps partiel

### MISSIONS

- Réaliser des bilans kinésithérapeutiques sur prescriptions médicales en matière de rééducation : traumatologie, rhumatologie, neurologie, appareillage afin de fixer les objectifs thérapeutiques.
- Mettre en oeuvre des actions de rééducation adaptées.
- Expliquer le projet de prise en charge kinésithérapeutiques à la personne accueillie et à son entourage.
- Elaborer des actions de prévention.
- Participer et s'impliquer dans les réunions de synthèse au suivi des projets thérapeutiques en équipe pluridisciplinaire.
- Assurer les transmissions écrites précises au sein du dossier du patient informatisé.
- Participer à la vie du service et de l'établissement : actualisation des procédures, participations aux EPP, aux projets de l'établissement, aux instances réglementaires.

### COMPÉTENCES ATTENDUES

- Diplôme d'État de Masseur Kinésithérapeute.
- Maîtrise des logiciels (ARIANE, TRAJECTOIRE et ARGOS).
- Expérience en milieu gériatrique hospitalier et/ou médico-social.
- Sens de l'écoute et de l'accompagnement des résidents.
- Aptitude au travail en équipe.
- Empathie, disponibilité, rigueur.
- Respect de la confidentialité et du secret professionnel.
- Respect des procédures et protocoles en vigueur au sein de l'établissement.
- Tenue professionnelle exemplaire en référence au respect des règles d'hygiène hospitalière.

### RÉMUNÉRATION

Rémunération selon profil.

### AVANTAGES

- Mutuelle PRO BTP Korélio (individuel ou familiale au même tarif).
- Contrat de prévoyance.
- Épargne salariale.
- Œuvres sociales du CSE-E (chèques vacances, chèques cadeaux, tickets cinéma...).
- Remboursement d'une partie de votre abonnement transport.
- Accès à l'offre vacances du groupe.
- Mobilité géographique Groupe possible.
- 11 jours par an de récupération des jours fériés travaillés ou non pour les personnes en roulement.
- Les 2 jours de congés supplémentaires à partir d'une année d'ancienneté, et un repos de cycle toutes les 3 semaines.
- La journée de solidarité n'est pas travaillée (ni décompter des jours fériés récupérés).
- Etc.



RECHERCHE  
MASSEUR  
KINÉSITHÉRAPEUTE

BTP RMS

ADRESSEZ CV ET LETTRE DE CANDIDATURE

- Poste à Pontault Combault : [recrutement.leparc@probt.com](mailto:recrutement.leparc@probt.com)
- Poste à Bagnolet : [recrutement.lesfloralies@probt.com](mailto:recrutement.lesfloralies@probt.com)
- Postes au Belloy : [recrutement.lebelloy@probt.com](mailto:recrutement.lebelloy@probt.com)
- Poste à la Chapelle d'Armentières : [recrutement.pontbertin@probt.com](mailto:recrutement.pontbertin@probt.com)
- Poste à la Talaudière : [recrutement.labuissonnere@probt.com](mailto:recrutement.labuissonnere@probt.com)
- Poste à Bouguenais : [recrutement.croixdugue@probt.com](mailto:recrutement.croixdugue@probt.com)



L'ÉTABLISSEMENT DE SANTÉ  
DE QUINGEY (25)

MASSEURS-KINÉSITHÉRAPEUTES  
et UN CADRE DE RÉÉDUCATION

Dans son écrin de verdure à proximité de Besançon, l'Établissement de Santé de Quingey se compose des 3 pôles : Gériatrie (USLD, HEPAD), Handicap (MAS), et Réadaptation (MPR Neurologique et Locomoteur).

Deux programmes novateurs d'éducation thérapeutique pour la prise en charge de patients lombalgiques chroniques et atteints de la maladie de parkinson, validés par l'ARS.

**Le plateau technique très bien équipé de 1 500 m<sup>2</sup> s'articule autour de :**

- 8 salles de kinésithérapie et 1 salle commune.
- Balnéothérapie spacieuse équipée de 3 bassins.
- Un gymnase.
- Atelier d'appareillage.

Horaires fixes, RTT et formation continue  
favorisent les conditions de travail.

CONTACTER

les RH au 03 81 54 79 75 ou  
par mail [service.rh@chquingey.fr](mailto:service.rh@chquingey.fr)



Postes  
de Masseur-  
Kinésithérapeute  
à 100 % sur le pôle  
rééducation



# Vous allez vous installer en Libéral ?

## Déclaration contrôlée ou micro BNC ?

Si Vous n'avez pas la réponse, nous pouvons vous conseiller !

## Pensez à l'ANGAK !

**1ère Association Nationale de Gestion Agréée des MK**

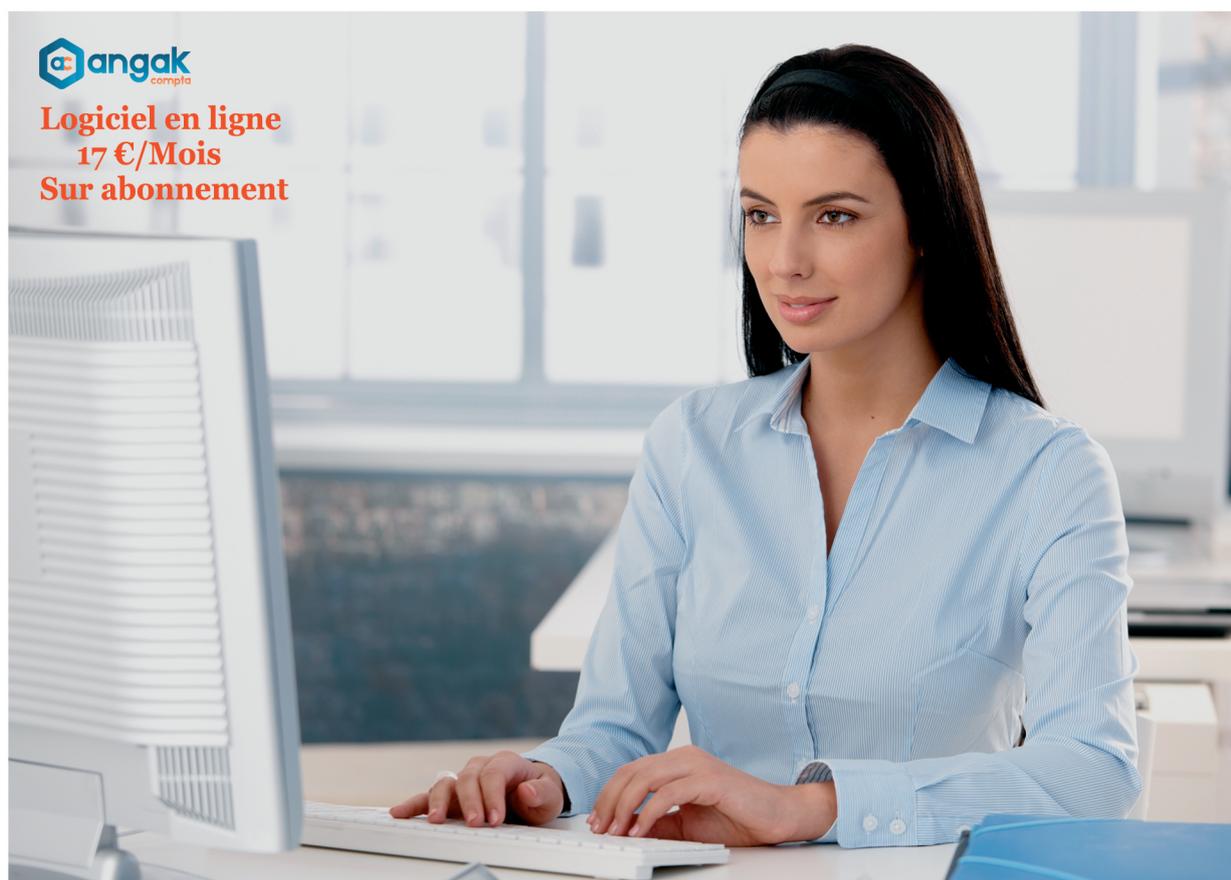
Réponses à toutes vos questions comptables, juridiques, et fiscales

Votre Comptabilité plus facile avec  le robot comptable

Accès à notre service juridique: contrats, statuts, déclarations formalités ...

Nos Formations, Webinaires, gratuits

Bien d'autres services, nous contacter dès l'obtention du diplôme



Angak : 8 rue de Périole - B.P 85817 - 31505 - TOULOUSE cedex

Tel : 05 61 99 52 10 - Mail : [info@angak.com](mailto:info@angak.com) - Site : [www.angak.fr](http://www.angak.fr)